

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบประเมินด้านคุณลักษณะพยาบาล

ชื่อนิติ.....รหัสประจำตัว.....ลำดับที่.....ชั้นปีที่.....
รายวิชา.....ภาคการศึกษาที่.....ปีการศึกษา.....
ระยะเวลาการฝึก.....สถานที่ฝึก.....

คำชี้แจง ให้ผู้ประเมินพิจารณาหัวข้อการประเมินต่อไปนี้ว่านิสิตปฏิบัติได้อยู่ในระดับใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับคะแนน โดยพิจารณาตามเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละข้อ

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน					คะแนน ที่ได้
	5	4	3	2	1	
1. มีความรับผิดชอบ						
2. แสดงออกถึงภาวะผู้นำ						
3. มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์และตรงต่อเวลา						
4. ปฏิบัติการพยาบาลด้วยความเมตตา กรุณา และเอื้ออาทร						
5. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความหลากหลายทางวัฒนธรรม						
6. เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน						
7. การแสดงออกถึงการมีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ						
คะแนนรวม						

ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน
(.....)
วันที่.....

ลงชื่อผู้ประเมิน
(.....)
วันที่.....

เกณฑ์การให้คะแนนแบบประเมินด้านคุณลักษณะพยาบาล

หัวข้อการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
	5	4	3	2	1
1. มีความรับผิดชอบ	-ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ ถูกต้อง ครบถ้วน -เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ -สามารถปฏิบัติงานในขอบเขตของตนเองได้ -ยอมรับการกระทำ ของตนเอง และแก้ไข ปรับปรุง เมื่อได้รับคำชี้แนะ	-ปฏิบัติการพยาบาลที่ได้รับ มอบหมายได้ -เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับ มอบหมายหรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ -สามารถปฏิบัติงานในขอบเขต ของตนเองได้	-ปฏิบัติการพยาบาลที่ได้รับ มอบหมายได้สำเร็จ ถูกต้อง -เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับ มอบหมายหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่าง มีประสิทธิภาพ	-ปฏิบัติการพยาบาลที่ ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ ถูกต้อง	-ปฏิบัติการพยาบาลที่ ได้รับมอบหมายได้
2. แสดงออกถึง ภาวะผู้นำ	-กล้าแสดงความคิดเห็นโต้แย้งในการ ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล -โน้มน้าวสมาชิกในทีมให้ปฏิบัติตาม เป้าหมายที่กำหนด -สามารถชี้แนะสมาชิกในทีม -สร้างพลังและกำลังใจให้แก่สมาชิกในทีม -มีความคิดริเริ่ม -จัดการปัญหาและอุปสรรคร่วมกับเพื่อน และทีมสหสาขาวิชาชีพให้บรรลุเป้าหมาย	-กล้าแสดงความคิดเห็นโต้แย้งใน การปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล -โน้มน้าวสมาชิกในทีมให้ปฏิบัติ ตามเป้าหมายที่กำหนด -สามารถชี้แนะสมาชิกในทีม -สร้างพลังและกำลังใจให้แก่ สมาชิกในทีม -มีความคิดริเริ่ม	-กล้าแสดงความคิดเห็นโต้แย้งใน การปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล -โน้มน้าวสมาชิกในทีมให้ปฏิบัติตาม เป้าหมายที่กำหนด -สามารถชี้แนะสมาชิกในทีม -สร้างพลังและกำลังใจให้แก่สมาชิก ในทีม	-กล้าแสดงความคิดเห็น โต้แย้งในการปฏิบัติงาน อย่างมีเหตุผล -โน้มน้าวสมาชิกในทีมให้ ปฏิบัติตามเป้าหมายที่ กำหนด -สามารถชี้แนะสมาชิกใน ทีม	-กล้าแสดงความคิดเห็น โต้แย้งในการปฏิบัติงาน -โน้มน้าวสมาชิกในทีมให้ ปฏิบัติตามเป้าหมายที่ กำหนด
3. มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์และตรงต่อ เวลา	-ปฏิบัติตามกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย คณะและแหล่งฝึกฯ อย่างเคร่งครัด -ฝึกปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนดทุกครั้ง -ส่งงานครบและทันเวลา -มีการอ้างอิงเมื่อนำผลงานผู้อื่นมาใช้	-ปฏิบัติตามกฎระเบียบของ มหาวิทยาลัย คณะและแหล่งฝึกฯ -ฝึกปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนด เป็นส่วนใหญ่ -ส่งงานครบและทันเวลา	-ปฏิบัติตามกฎระเบียบของ มหาวิทยาลัย คณะและแหล่งฝึกฯ -ฝึกปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนด -ส่งงานครบและทันเวลา	-ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ของมหาวิทยาลัย คณะ และแหล่งฝึกฯ -ฝึกปฏิบัติงานตามเวลาที่ กำหนด	-ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ของมหาวิทยาลัย คณะ และแหล่งฝึกฯ -ฝึกปฏิบัติงานตามเวลาที่ กำหนด

หัวข้อการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
	5	4	3	2	1
	-พูดและปฏิบัติตามความจริงทั้งต่อหน้าและลับหลัง	-มีการอ้างอิงเมื่อนำผลงานผู้อื่นมาใช้		-ส่งงานไม่ครบหรือไม่ตรงเวลา	-ส่งงานไม่ครบและไม่ตรงเวลา
4. ปฏิบัติการพยาบาลด้วยความเมตตา กรุณา และเอื้ออาทร	-แสดงออกถึงการดูแลเอาใจใส่ผู้ใช้บริการอย่างสม่ำเสมอ -ใช้คำพูดที่สร้างกำลังใจแก่ผู้ใช้บริการ สื่อสารกับผู้ใช้บริการด้วยน้ำเสียงที่สุภาพ นุ่มนวล - คำนึงถึงประโยชน์และความต้องการของผู้ใช้บริการ - มีจิตอาสา เสียสละและอุทิศตนในการปฏิบัติการพยาบาล	-แสดงออกถึงการดูแลเอาใจใส่ผู้ใช้บริการ -ใช้คำพูดที่สร้างกำลังใจแก่ผู้ใช้บริการ สื่อสารกับผู้ใช้บริการด้วยน้ำเสียงที่สุภาพ นุ่มนวล - คำนึงถึงประโยชน์และความต้องการของผู้ใช้บริการ - มีจิตอาสาในการปฏิบัติการพยาบาล	-แสดงออกถึงการดูแลเอาใจใส่ผู้ใช้บริการ -ใช้คำพูดที่สร้างกำลังใจแก่ผู้ใช้บริการ สื่อสารกับผู้ใช้บริการด้วยน้ำเสียงที่สุภาพ นุ่มนวล - คำนึงถึงประโยชน์และความต้องการของผู้ใช้บริการ	-แสดงออกถึงการดูแลเอาใจใส่ผู้ใช้บริการ -ใช้คำพูดที่สร้างกำลังใจแก่ผู้ใช้บริการ -สื่อสารกับผู้ใช้บริการด้วยน้ำเสียงที่สุภาพ นุ่มนวล	-แสดงออกถึงการดูแลเอาใจใส่ผู้ใช้บริการ
5. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงหลากหลายทางวัฒนธรรม	- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเสมอภาค -ปฏิบัติการพยาบาลโดยคำนึงถึงสิทธิผู้ป่วย -ปฏิบัติการพยาบาลโดยเคารพความแตกต่างระหว่างบุคคล -แสดงพฤติกรรมยกย่องยินดีเมื่อผู้อื่นปฏิบัติสิ่งที่ดีงาม -ปฏิบัติการพยาบาลโดยเคารพความแตกต่างทางวัฒนธรรมและสิทธิผู้ป่วย	- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเสมอภาค -ปฏิบัติการพยาบาลโดยคำนึงถึงสิทธิผู้ป่วย -ปฏิบัติการพยาบาลโดยเคารพความแตกต่างระหว่างบุคคล -แสดงพฤติกรรมยกย่องยินดีเมื่อผู้อื่นปฏิบัติสิ่งที่ดีงาม	- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเสมอภาค -ปฏิบัติการพยาบาลโดยคำนึงถึงสิทธิผู้ป่วย -ปฏิบัติการพยาบาลโดยเคารพความแตกต่างระหว่างบุคคล	- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเสมอภาค	- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
6. เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน	- เป็นแบบอย่างที่ดีด้าน สุชนิสัยที่ส่งเสริมต่อการดูแลรักษาสุขภาพ -พัฒนาบุคลิกภาพได้อย่างเหมาะสม - มีกริยาท่าทางที่สุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ	- เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุชนิสัยที่ส่งเสริมต่อการดูแลรักษาสุขภาพ -พัฒนาบุคลิกภาพได้อย่างเหมาะสม	- เป็นแบบอย่างที่ดีด้าน สุชนิสัยที่ส่งเสริมต่อการดูแลรักษาสุขภาพ -พัฒนาบุคลิกภาพได้อย่างเหมาะสม - มีสัมมาคารวะ เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	- เป็นแบบอย่างที่ดีด้าน สุชนิสัยที่ส่งเสริมต่อการดูแลรักษาสุขภาพ -พัฒนาบุคลิกภาพได้อย่างเหมาะสม	- เป็นแบบอย่างที่ดีด้าน สุชนิสัยที่ส่งเสริมต่อการดูแลรักษาสุขภาพ

หัวข้อการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
	5	4	3	2	1
	- มีสัมมาคารวะ เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - แต่งกายสะอาดเรียบร้อย	- มีกริยาท่าทางที่สุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ - มีสัมมาคารวะ เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง			
7. การแสดงออกถึงการมีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ	-แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล -มีความคิดเชิงบวกต่อวิชาชีพ -พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ -มีมุมมองที่ดีต่อผู้ร่วมงาน -มีความสุขกับการฝึกปฏิบัติงาน	-แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล -มีความคิดเชิงบวกต่อวิชาชีพ -พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ -มีมุมมองที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	-แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล -มีความคิดเชิงบวกต่อวิชาชีพ -พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ	-แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล -มีความคิดเชิงบวกต่อวิชาชีพ	-แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล